

١٩٩٣-١٩٩٤مراجعة لعمل مجلس كفر ياسيف المحلي وإدارته"،

المحلي لكفر ياسيف وثيقة مدونة بخط اليد، تحتوي مراجعة عمل المجلس
نهاية آب ١٩٩٤. وإدارته خلال الفترة ما بين كانون الأول ١٩٩٣ وحتى

مراجعة لعل المجلس وإدارته
خلال الفترة من ١٤/٩/٩٣ حتى ١٤/٨/٩٩٤

٢

- x كان من المفروض إجراء هذه المراجعة مع انتر وبين السرايس لبدء الدورة الحالية ، اي في نهاية ايار او مطلع حزيران الماضي . لكننا قد قرنا ذلك . ولكن ضيق وقت رئيس المجلس حال دون ذلك . فقد تلك الفترة كانت تنهي مولاة اولى في شهر ايلول في المحلثة العربية بخصوص مطالب المالية ، ويجري الاعداد للرحلة الثانية - اضرب الودار الذي بدأ في ١٤/٧/٩٤ وانتهى في ١٤/٨/٩٩٤ . وكان الرئيس مضطراً لانتقال بكل ذلك .
- x لم تذهب الاسر الثلاثة التي تأخرهاها مجتاً ، فقد تضمنت اضافات ، لإيجاب والسلب ، تمكنا اليوم من اتمام مراجعة تاضجة آتة ، لفائدة تقدم عملنا .
- x لقد لانت الفترة المنقضية منذ بدء الدورة فدة كافية للحكم على التجربة الجديدة التي اسندت عن الانتخابات الاخيرة لمجلسنا المحلي - اعني في قيام استلاف واسع قبل انتخابات (العامدة) تعزز بعد شهر من بدء الدورة بدخول كتلة اخرى لصفوفه ، ففدا يؤلف تكتلي هيئة المجلس ، وهو بأغلبية اعضاء (٦ من ٨) جدد في ممارسة العمل الاداري في المجلس .
- x وقد جرى توزيع الصلاحيات على اعضاء الادارة وتعمل كل واحد مسؤولته بحال او أكثر من مجالات العمل . وبذلك كل واحد جهده ، وصحب اكانياتة ، لتسير العمل في مجال صلاحيته . وكانت النتيجة العامة لعمل الادارة ايجابية وتقدمو للتفادل ، رغم الصعوبات التي رافقت .
- x في الفترة التي تجري بالخصيص ومراجعة عقد استلافنا / ادارتنا ، قبل وبعد تحوله الى لجنة ادارة رسمية ، ٦١ جلسة . اي بمعدل يقارب السبع جلسات شهرياً . وفي نفس الفترة عقد المجلس ١٦ جلسة - اي بمعدل جليتين تقريباً في الشهر .
- x ان الكثافة في العمل العام في هذه اجتماعات الادارة لم تكن صدفه . فقد استلزم ليس فقط رغبة اطراف الاستلاف ، بل والحاجة للتعرف على كل نواحي عمل المجلس بتفاصيل . من اجل العامدة ترتيب العمل وتصييل ما ينبغي وتصحيح ما ينبغي ، ورصد احتياجات العمل الفعلية .
- x في اساس هذه الدراسة الدقيقة لعمل المجلس اتخذت الادارة

(٢)

العديد من القرارات وأصدر الرئيس القرارات المناسبة على أساس تلك
الدراسات ، لتيسير العمل بموجبه . كما قمنا بتوزيع القسم الاوسع من
اقام عمل المجلس الى قسمين : واحد لشؤون المياه والمجاري ، والثاني للشؤون
(التخطيط والصيانة والتطوير) .

ومننا كثيراً ملاحظتنا للدوائر الحكومية بخصوص مطالبنا واحتياجاتنا من
خلال مقابلات مع مسؤوليها .

واجرينا تغييراً في جزء من قسم الجباية اتم برفع جبايتنا رفعاً جذرياً خلال
اول سبعة اشهر (١٧ مليون شل) من ديون المجلس على الاهالي ومن المطلوب
من السنة الحالية . وهذا الى جانب التفتيش على مصادر اضافية لدخلنا الى ان
وضبطنا بكل افضل مجال الصرف والمشاريع ، بالإضافة الى استمرار
عملية الجذر المتفق عليه لتأمين رواتب المستحقين .

واقمنا لجنتين لفحص موضوعين اساسيين : موضوع نظام المجاري للمياه
واسعاره ، وموضوع تنفيذ العمل في تصير شبكة المياه التي انشئت مؤخراً
وقد اتمنا مرحتها وسنقل النتائج الى هيئة المجلس قريباً .
اما النتائج لكل ذلك ، اعني لجهود الادارة المذكورة آنفاً ، فقد ترجعت
الى اعمال ومجريات حكومة آتية على ما لاحقاً .

× ولكن الى جانب ذلك ، جدير ان نذكر ان خلال الفترة التي تلخصها
جرت عملية جديدة للسلطات المحلية العربية اسهم بجلتنا فيدراسات
جديداً ، ونظم العديد من النشاطات خلال اضراب السلطات المحلية تفرد
ومن ثم خلال اضراب رؤسائهم . (أصدرنا ثلاث بيانات للاهالي ، نظمتنا
ثلاث نظامات رفع شعارات محلية ونظامات مشتركة مع مجلس جديدة . كما
وسأكلنا بوفود الى ثلاث مظاهرات في القدس ومظاهرة رابعة في صيدا ، ونظمتنا
وفداً واسعاً للتفاهل مع الرؤسائهم في خيمة الاعتصام بالقدس) .

× وخلال هذه المعركة ، وفي محور الماضي ، اصبحت وزارة الداخلية ظلاً
" تاريخياً " اوقعه بجلتنا في مدى سنوات طويلة ، عند ما رفعت الهيئة بجلتنا
من السنة الحالية بنسبة ٥٥ / ١ تقريباً الى ما لا يتعدى ١٠٠ العام الماضي . (٣٥٠ مليون
شل الى ٣٨ مليون) .

ب - نتيجة كل عامر آنفاً تمكنا بجلتنا المحلي ، بإدارته الواسعة هذه ،
ان يحقق ما يلي :

- × تلبية احتياجات الصرف على مختلف الخدمات بمسوى معقول .
- × تأمين دفع الرواتب لمخديه ولو بتأخير في طفيفه .
- × شراء عتبات الخواص للمدارس .
- × اقامة مكتب خدمة جديدة ، الخدمات الفنية .
- × تحسين الشرائع اعماله واصدار نشره واسعة وجميلة (بعد تعيين موظف)

- x اعداد المدارس الثلاثة اعداداً جيداً للجنة المدرسية الجديدة ، بما تطلبه ذلك من اصلاحات وتأسيس واستجار ثمن (واحدة من نصف بناء جديد)
- x تحصيل حصص تدريس اضافية للبدء في مرحلة مدرسة اعدادية ثالثة .
- (الامر المقرر من سنتين وانتهى عمله مناصر في الدوام الساعي للوزارة المعاش)
- x الحصول على صادة لفتح " تويدي محائل " للطلاب من عائلات تشاريا ضائعة اجتماعية . (لتفتح في تشرين الثاني القريب)

- x ان ينفذ ريبداً بتنفيذ المشاريع التالية :
- ① تطوير مشاريع المحلات - دار الغربية بالاستشارة مع وزارة الاسكان . (لم ينته العمل بعد)

- ② انجاز الدور الواقفي الضخم بين حي التخبية وحي دار عبد الله .
- ③ تعبيد عدد من التوارع الفرعية في عدة احياء .
- ④ بناء الطابق الثاني في جناح ملائب المجلس الجديد . (هيكلي)
- ⑤ البدء بتطوير الشارع من طرفه البستان الى كتيبة الإبراهيمية (وانتهى من المخطط استماره من بيت خليل محوّل الى اسقف بيت فيه قبلي)

- ⑥ انرا تنظيم المرحلة الرابعة والخامسة من شبكة المياه القومية .

- ⑦ تعبيد لامل ساحة السوق الاسبوعي
- ⑧ اقامة ~~مكتبة~~ مكتبة في المدرسة الثانوية وتأجيرها .
- ⑨ تطوير العمل لانجاز شروطين : تطوير شارع من بيت فهد قبلي والى اسقف (ما فيه خطوط تصريف مياه المطر) ، والى اسقف قائم الممر الثاني الكبير .

- ⑩ الحصول على موافقة من البلدية بالبدء في تطوير الشارع ٧ ، اعداداً لتنفيذ المخطط المتفق عليه مع منسبين .

- ⑪ الوصول الى تفاوضه جدي مع مستثمر لبناء مركز تجاري حديث على ارض السوق الاسبوعي .

- x بالاضافة الى كل ما مر ، تجديد الاسطارة والاسادة بمنجزات ثقافية ورياضية تمت خلال هذه الفترة المخصصة :

- تبادل فرق فنية (برفصا باليه) مع جمهور ريج اوكرانيا .
- تبادل فرق رياضية (بجمال المملكة) مع جمهور ريج بيلوروسيا .
- فوز عدد من اللاعبين الناجحين لمجال الرياضة عندنا بطولات قارات اسرائيلية ، وعالمية .
- الاستدراج (الامم المتحدة) الرياض الواسع ولجنة اسبوعية التي نظمت في الرياضة .

- مهرجان الربيع الذي تحول هذه السنة فضلاً الى نشاط عملي يهودي.

*

ان هذه النجاحات هي نجاحات هذه الادارة ككل. وهي ما يعود على البلد والاهالي بالفوائد. وعلى هذا الاساس ينبغي ان يكون حكم الجمهور على ادارتنا. وعلى هذا ينبغي ان نركز في تعريف الجمهور على حقيقةنا كادارة. كان من الممكن ان يبرز كل ذلك امام الجمهور، وان تحقق اكثر منه، لو لم نعرف لنا سلبيات غير قليلة في سيرة الاشهر السبعة.

ج - السلبيات :

١- لم ننجح في بناء جو الانسجام اللازم بيننا، بل ان علاقات مكررة سادت بين بعض اعضاء الادارة. وهو امر اساء للعمل السليم وللمصلحة الادارية بين الجمهور. وقد تسببت بهذه العلاقات الافكار المسبقة، ورسائل الماضي لدى بعضنا تجاه البعض الآخر. الامر الذي عكس تأثيره على ابحاثنا في قضايا العمل، اذ بنى بعضنا مواقفه على تنبؤات وارتباطات وليس على النظرة الموضوعية للرأي الذي يطرح. وتسببت بهذه العلاقات ايضاً التسرب والنشر السفيس بالسمار عن ابحاث الادارة ومواقف اعضاءها، الى مجموعة من الجمهور، الامر الذي استتفر تدخلات من عناصر خارج الادارة واحداث منغوظات ونشر كائنات لا تساعد على البحث الموضوعي للوصول الى الموقف الصحيح.

وتسببت بهذه العلاقات الفهم الخاطئ لتحديد الصلاحيات في تعريف العمل، ورأي بعضنا في استقلالية تامة وأن لا حاجة للتنسيق مع بعض لا يحتاج العمل. وأن ابداء رأي من زميل له صلاحية اخرى في عمل زميل بصلاحية مجال آخر تدخلات واعتماداً.

ولم يستطع الرئيس بذل الجهد اللازم واللافي لاصلاح هذا الوضع التاذ وغير الصحي.

٢- تضخم امور فرعية ثانوية، وتحويل الى قضايا اساسية وانتقالنا بتلك على حساب هذه. وادى ذلك ايضاً الى البطء في البحث والتبني والتنفيذ، وكذلك الى ضعف في ملاحقة امور هامة واسباب.

٣- التفكير التجاري في معالجة موضوع العجز المالي في المجلس، وتعدد النظرة الى عمل المجلس من منظور ارباح والخسارة. بينما المجلس المحلي هو مؤسسة خدمانية وليست تجارية. والمنظار الصحيح لتخصصه وضعه المالي هو، وينبغي ان يكون: هل نحن بحاجة الى هذه الخدمة ام لا؟

⑤

بحاجة الى توسيعه او انتشاره ام لا ؟

اما ما يتناغم واجب تقديم الخدمات وتوسيع انتشارها من صرف يؤدي الى عجز مالي ، فينبغي حله بزيادة المدفوعات المحلية ، والحكومية بالاساس . (لان العجز المالي في مجلتنا والسلطات المحلية لغرضه ناشئاً ونشأ اساساً من سياسة الحكومة التمييزية العامة والخاصة) .

٤- محاذرات بعضها تكفل مجموعة الذرية لاسناد رايه ، قبل اجراءه في اجتماع الادارة . او بهدف رفض رايه او موقفه قبل او آت . وهذا يعني الابتعاد عن اسلوب البحث الموضوعي الذي وحده يصل الى القرار السليم والمقتنع .

٥- الشك في بعض ، واستغلال هفوة هنا وهفوة هناك ، حقيقة او غير حقيقة ، لادانة بعضها البعض . بينما الواجب وما دنا نحمل كقولك : ان نتصارع مع بعض حال حدوث الهفوة او ما اعتبرها العاجل منا هفوة . لا ان يسيل في قلبه وينبني عليه حكوكا تجاه زميله .

٦- الموقف من معالجة نواقص جهاز القوى العاملة (في مجال الانضباط والنجاعة) الذي اتسم باللامرئية والتشدد المبالغ فيه ، وليس بالمعالجة الهادئة والتدرجية النافعة . الامر الذي عكس اختلافات بين الادارة والمستخدمين ، وادار اي تحمل العمل .

٧- استبعاد مروي الاسام ، غالباً ، من دائرة اخذ رأيهم في قضايا تتعلق بمجالهم المهني ، قبل ان تبت الادارة في هذه القضايا ، والى جانب ذلك عدم الاحترام لمصون وظيفتهم وتصريف اعمالهم من مجال قسم دون معرفتهم .

٨- اشارة شذوكة ~~وتدرجيه~~ ونشر الايامات تجاه ميري اسام ، دون وقبل اجراء وزير البحث الموضوعي معهم ، والوصول الى النتائج الصحيحة والمبسطة .

٩- اعتماد تعامل غير متوازن بين قبل بعضه اعضاء الادارة تجاه المستخدمين ، تعامل يريح وانحيازاً تجاه البعض ، وتعامل يعاكس تجاه آخرين ، الامر الذي خلق توترات وصراعات بين المستخدمين تجاه بعضهم البعض .

١- السماح لانفسنا بقبول او تديد انتقادات عملي عمل مستخدم امام زملاء له او امام مواطنين . وكذلك بالتحدث ضد بعض اعضاء ادارة امام مستخدمين او مواطنين .

د- اقتراحاتي لتدني هذه السبلح والخروج منها :

- ١- ان يخصص الرئيس وقتاً لائياً لقصائد فردية مع كل عضو ادارة للتحدث ولسماع ما يتكلم منه ، وللتشاور حول العمل لاصلاحاته ، وعموماً
- ٢- ان تقوم ادارة صغيرة من الرئيس والعالم باعماله وتأسيسه مهنة ؛

- x قرارة وتصنيف المراسلات وتحضير ما يلزم للبحث في اجتماع الإدارة العامة الأسبوعي.
- x ملاحظة تنفيذ قرارات الإدارة وتصنيف الأعمال بالتعاون مع كل صاحب صلاحية ضمن مجاله. ^(ويستفيد من رأي صاحب صلاحية في المجال المنيع)
- x دراسة أوضاع وطبقات المستحقين، وفي حالة عدم عمل مستخدم يتحقق عقوبة، يستدعون رئيس لجنة المستحقين للبحث مع صاحب الموضوع.
- x سجل طاقم الإدارة المصغر هذا إما أنه في برتوكول لجنة الإدارة لإطلاع الجميع، ويقدم بيانات عن:
- ٣- دراسة وصف وظيفة كل مسؤول قسم وكل مستخدم والعمل على تطبيقه عملياً.
- ٤- عند مراجعة المواطنين المجلس بخصوص قضاياهم، على الرئيس وإصدار الإدارة أن يوجهوا المواطن أولاً إلى مسؤول مستخدم القسم التابعة له قضيته. وإذا لم يحل القسم القضية يعود المواطن إلى الرئيس أو النائب أو عضو الإدارة.
- ٥- طرح كل ما يشغل بال عضو الإدارة في اجتماع الإدارة بصراحة، بما في ذلك استياءه من تصرف قام به عضو إدارة آخر.
- ٦- ألا يسمح عضو الإدارة لتفكيره بالوصول إلى موقفه الذي يراه مع أي مستخدم أمام مواطنين أو موظفين آخرين، أو بدون وجود مثل هؤلاء. وفي حالة استياء عضو الإدارة من تصرف أو إساءة في العمل من مستخدم، أن يعطيه طلباً في مكتبه حالاً أو في وقت لاحق. وإذا لم تنفع هذه الحيلة يحيل الأمر إلى الطاقم الإداري المصغر.
- ٧- أن يظهر إحصاء الإدارة دائماً أمام الموظفين أو المواطنين بمظهر موحد ونظافته. وإذا شك موظف أو مواطن واحد من عضو إدارة آخر، عليه أن ينصت ويسجل نقلاً، مع عدم إبداء رأي ليلى تجاه زميله لا بصراحة ولا غمراً. وأن يراجع بعد ذلك عضو الإدارة المعنى حول الموضوع. ثم يعطي الجواب اللازم للموظف أو المواطن. (ويمكن أن يفعل ذلك أيضاً داخل اجتماع الإدارة).
- ٨- الانطلاق من نظرة متساوية تجاه المستحقين جميعاً، ومحاولة تقدير كل مستخدم وفقاً لعمله وتصرفاته حينياً.
- ٩- الظهور دائماً كمساند لمسؤول القسم. وإذا شك مواطن أو موظف من مسؤول قسم، فصل عضو الإدارة بما فيها الرئيس والنواب، أن يسجل ويفحص، ثم يعطي الجواب في وقت لاحق.
- بدون هذا، فإن الثقة تنزعج بكامل الإدارة (من الموظفين أو المواطنين).

وكذلك في توضيح العمل.

- ١- البحث الموضوعي في كل قضية داخل اجتماعات الإدارة . وإذا اختلفت الآراء كثيراً ، ينبغي تأجيل الموضوع إذا لم يكن ملحقاً جداً .
- ١١- إذا اختلفت الواحدة منا (أي أعضاء الإدارة) أو حضر ، فليجيب المناصب بأقرب وقت بعد ساعة إلى ذلك داخل اجتماعات الإدارة . فليبدأ بغير النقطة وفيما بيننا جميعاً .
- ١٢- تحديد أيام وساعات من أيام الدوام ، لاستقبال الجمهور واعيدون ذلك في البلد بنشرة خاصة . يجب إبقاء الوقت الكافي للعمل المكتبي والإداري الداخلي ، لأعضاء الإدارة وللشؤون . تنفيذ ذلك بسرعة وبعد التشاور مع مسؤولي الآسام .

هـ - أهداف رلام :

جميعاً نريد التقدم بخدمة أهالي بلدنا ~~و~~ وزيادة المنجزات لصالحهم جميعاً . ومنه هذا فإني أقدم إليكم ما يلي الأهداف التي نضربها لتحقيقها في دورة المجلس الحالية :

١- الوصول إلى توازن في الصرف والمداخيل بأسرع وقت ، دون تقليص أي الخدمات العامة . وهذا يتطلب زيادة مدخل المجلس الحكومية والمحلية .

وحيث أن تلبية المداخيل الحكومية أمر شاق لجميع السلطات الحكومية فإنا نلجأ مشاركة في المساهمة القائمة لجميع السلطات المحلية في سبل ذلك . وبما جرت أفرس نفقدينا على إصلاح خدمات كانت وراثت نفقدينا بجلنا .

وإنا نلجأ لتلبية المداخيل المحلية بقليلنا : هدف تحسين الخلف الجباية للديون القائمة من أهالي . هدف تحسين الخلف الجباية للديون القائمة من أهالي . هدف تحسين الخلف الجباية للديون القائمة من أهالي .

خلال ١٩٩٤ و ١٩٩٥ . ما يتعلق بذلك من عمل (جباية قارية) على استنباط وسائل لزيادة الدخل : رسوم الأرباح ، رسوم محلة سياحة ، وإقامة أبنية بقود على بئر آب وفوائد مادي . (المركز التجاري المحلي في أرض السوق) .

- ٢- ملاحقة الوزارات والمؤسسات المختصة لتلبية مخصصات تطوير لبلدنا .
- ٣- ~~تقديم~~ ~~إرضاء~~ ~~البلد~~ ~~في~~ ~~منطقة~~ ~~نفوذ~~ ~~المجلس~~ ~~خلال~~ ~~١٩٩٤~~ ~~١٩٩٥~~ ~~و~~ ~~١٩٩٦~~ ~~١٩٩٧~~ ~~١٩٩٨~~ ~~١٩٩٩~~ ~~٢٠٠٠~~ ~~٢٠٠١~~ ~~٢٠٠٢~~ ~~٢٠٠٣~~ ~~٢٠٠٤~~ ~~٢٠٠٥~~ ~~٢٠٠٦~~ ~~٢٠٠٧~~ ~~٢٠٠٨~~ ~~٢٠٠٩~~ ~~٢٠١٠~~ ~~٢٠١١~~ ~~٢٠١٢~~ ~~٢٠١٣~~ ~~٢٠١٤~~ ~~٢٠١٥~~ ~~٢٠١٦~~ ~~٢٠١٧~~ ~~٢٠١٨~~ ~~٢٠١٩~~ ~~٢٠٢٠~~ ~~٢٠٢١~~ ~~٢٠٢٢~~ ~~٢٠٢٣~~ ~~٢٠٢٤~~ ~~٢٠٢٥~~ ~~٢٠٢٦~~ ~~٢٠٢٧~~ ~~٢٠٢٨~~ ~~٢٠٢٩~~ ~~٢٠٣٠~~ ~~٢٠٣١~~ ~~٢٠٣٢~~ ~~٢٠٣٣~~ ~~٢٠٣٤~~ ~~٢٠٣٥~~ ~~٢٠٣٦~~ ~~٢٠٣٧~~ ~~٢٠٣٨~~ ~~٢٠٣٩~~ ~~٢٠٤٠~~ ~~٢٠٤١~~ ~~٢٠٤٢~~ ~~٢٠٤٣~~ ~~٢٠٤٤~~ ~~٢٠٤٥~~ ~~٢٠٤٦~~ ~~٢٠٤٧~~ ~~٢٠٤٨~~ ~~٢٠٤٩~~ ~~٢٠٥٠~~ ~~٢٠٥١~~ ~~٢٠٥٢~~ ~~٢٠٥٣~~ ~~٢٠٥٤~~ ~~٢٠٥٥~~ ~~٢٠٥٦~~ ~~٢٠٥٧~~ ~~٢٠٥٨~~ ~~٢٠٥٩~~ ~~٢٠٦٠~~ ~~٢٠٦١~~ ~~٢٠٦٢~~ ~~٢٠٦٣~~ ~~٢٠٦٤~~ ~~٢٠٦٥~~ ~~٢٠٦٦~~ ~~٢٠٦٧~~ ~~٢٠٦٨~~ ~~٢٠٦٩~~ ~~٢٠٧٠~~ ~~٢٠٧١~~ ~~٢٠٧٢~~ ~~٢٠٧٣~~ ~~٢٠٧٤~~ ~~٢٠٧٥~~ ~~٢٠٧٦~~ ~~٢٠٧٧~~ ~~٢٠٧٨~~ ~~٢٠٧٩~~ ~~٢٠٨٠~~ ~~٢٠٨١~~ ~~٢٠٨٢~~ ~~٢٠٨٣~~ ~~٢٠٨٤~~ ~~٢٠٨٥~~ ~~٢٠٨٦~~ ~~٢٠٨٧~~ ~~٢٠٨٨~~ ~~٢٠٨٩~~ ~~٢٠٩٠~~ ~~٢٠٩١~~ ~~٢٠٩٢~~ ~~٢٠٩٣~~ ~~٢٠٩٤~~ ~~٢٠٩٥~~ ~~٢٠٩٦~~ ~~٢٠٩٧~~ ~~٢٠٩٨~~ ~~٢٠٩٩~~ ~~٢١٠٠~~ ~~٢١٠١~~ ~~٢١٠٢~~ ~~٢١٠٣~~ ~~٢١٠٤~~ ~~٢١٠٥~~ ~~٢١٠٦~~ ~~٢١٠٧~~ ~~٢١٠٨~~ ~~٢١٠٩~~ ~~٢١١٠~~ ~~٢١١١~~ ~~٢١١٢~~ ~~٢١١٣~~ ~~٢١١٤~~ ~~٢١١٥~~ ~~٢١١٦~~ ~~٢١١٧~~ ~~٢١١٨~~ ~~٢١١٩~~ ~~٢١٢٠~~ ~~٢١٢١~~ ~~٢١٢٢~~ ~~٢١٢٣~~ ~~٢١٢٤~~ ~~٢١٢٥~~ ~~٢١٢٦~~ ~~٢١٢٧~~ ~~٢١٢٨~~ ~~٢١٢٩~~ ~~٢١٣٠~~ ~~٢١٣١~~ ~~٢١٣٢~~ ~~٢١٣٣~~ ~~٢١٣٤~~ ~~٢١٣٥~~ ~~٢١٣٦~~ ~~٢١٣٧~~ ~~٢١٣٨~~ ~~٢١٣٩~~ ~~٢١٤٠~~ ~~٢١٤١~~ ~~٢١٤٢~~ ~~٢١٤٣~~ ~~٢١٤٤~~ ~~٢١٤٥~~ ~~٢١٤٦~~ ~~٢١٤٧~~ ~~٢١٤٨~~ ~~٢١٤٩~~ ~~٢١٥٠~~ ~~٢١٥١~~ ~~٢١٥٢~~ ~~٢١٥٣~~ ~~٢١٥٤~~ ~~٢١٥٥~~ ~~٢١٥٦~~ ~~٢١٥٧~~ ~~٢١٥٨~~ ~~٢١٥٩~~ ~~٢١٦٠~~ ~~٢١٦١~~ ~~٢١٦٢~~ ~~٢١٦٣~~ ~~٢١٦٤~~ ~~٢١٦٥~~ ~~٢١٦٦~~ ~~٢١٦٧~~ ~~٢١٦٨~~ ~~٢١٦٩~~ ~~٢١٧٠~~ ~~٢١٧١~~ ~~٢١٧٢~~ ~~٢١٧٣~~ ~~٢١٧٤~~ ~~٢١٧٥~~ ~~٢١٧٦~~ ~~٢١٧٧~~ ~~٢١٧٨~~ ~~٢١٧٩~~ ~~٢١٨٠~~ ~~٢١٨١~~ ~~٢١٨٢~~ ~~٢١٨٣~~ ~~٢١٨٤~~ ~~٢١٨٥~~ ~~٢١٨٦~~ ~~٢١٨٧~~ ~~٢١٨٨~~ ~~٢١٨٩~~ ~~٢١٩٠~~ ~~٢١٩١~~ ~~٢١٩٢~~ ~~٢١٩٣~~ ~~٢١٩٤~~ ~~٢١٩٥~~ ~~٢١٩٦~~ ~~٢١٩٧~~ ~~٢١٩٨~~ ~~٢١٩٩~~ ~~٢٢٠٠~~ ~~٢٢٠١~~ ~~٢٢٠٢~~ ~~٢٢٠٣~~ ~~٢٢٠٤~~ ~~٢٢٠٥~~ ~~٢٢٠٦~~ ~~٢٢٠٧~~ ~~٢٢٠٨~~ ~~٢٢٠٩~~ ~~٢٢١٠~~ ~~٢٢١١~~ ~~٢٢١٢~~ ~~٢٢١٣~~ ~~٢٢١٤~~ ~~٢٢١٥~~ ~~٢٢١٦~~ ~~٢٢١٧~~ ~~٢٢١٨~~ ~~٢٢١٩~~ ~~٢٢٢٠~~ ~~٢٢٢١~~ ~~٢٢٢٢~~ ~~٢٢٢٣~~ ~~٢٢٢٤~~ ~~٢٢٢٥~~ ~~٢٢٢٦~~ ~~٢٢٢٧~~ ~~٢٢٢٨~~ ~~٢٢٢٩~~ ~~٢٢٣٠~~ ~~٢٢٣١~~ ~~٢٢٣٢~~ ~~٢٢٣٣~~ ~~٢٢٣٤~~ ~~٢٢٣٥~~ ~~٢٢٣٦~~ ~~٢٢٣٧~~ ~~٢٢٣٨~~ ~~٢٢٣٩~~ ~~٢٢٤٠~~ ~~٢٢٤١~~ ~~٢٢٤٢~~ ~~٢٢٤٣~~ ~~٢٢٤٤~~ ~~٢٢٤٥~~ ~~٢٢٤٦~~ ~~٢٢٤٧~~ ~~٢٢٤٨~~ ~~٢٢٤٩~~ ~~٢٢٥٠~~ ~~٢٢٥١~~ ~~٢٢٥٢~~ ~~٢٢٥٣~~ ~~٢٢٥٤~~ ~~٢٢٥٥~~ ~~٢٢٥٦~~ ~~٢٢٥٧~~ ~~٢٢٥٨~~ ~~٢٢٥٩~~ ~~٢٢٦٠~~ ~~٢٢٦١~~ ~~٢٢٦٢~~ ~~٢٢٦٣~~ ~~٢٢٦٤~~ ~~٢٢٦٥~~ ~~٢٢٦٦~~ ~~٢٢٦٧~~ ~~٢٢٦٨~~ ~~٢٢٦٩~~ ~~٢٢٧٠~~ ~~٢٢٧١~~ ~~٢٢٧٢~~ ~~٢٢٧٣~~ ~~٢٢٧٤~~ ~~٢٢٧٥~~ ~~٢٢٧٦~~ ~~٢٢٧٧~~ ~~٢٢٧٨~~ ~~٢٢٧٩~~ ~~٢٢٨٠~~ ~~٢٢٨١~~ ~~٢٢٨٢~~ ~~٢٢٨٣~~ ~~٢٢٨٤~~ ~~٢٢٨٥~~ ~~٢٢٨٦~~ ~~٢٢٨٧~~ ~~٢٢٨٨~~ ~~٢٢٨٩~~ ~~٢٢٩٠~~ ~~٢٢٩١~~ ~~٢٢٩٢~~ ~~٢٢٩٣~~ ~~٢٢٩٤~~ ~~٢٢٩٥~~ ~~٢٢٩٦~~ ~~٢٢٩٧~~ ~~٢٢٩٨~~ ~~٢٢٩٩~~ ~~٢٣٠٠~~ ~~٢٣٠١~~ ~~٢٣٠٢~~ ~~٢٣٠٣~~ ~~٢٣٠٤~~ ~~٢٣٠٥~~ ~~٢٣٠٦~~ ~~٢٣٠٧~~ ~~٢٣٠٨~~ ~~٢٣٠٩~~ ~~٢٣١٠~~ ~~٢٣١١~~ ~~٢٣١٢~~ ~~٢٣١٣~~ ~~٢٣١٤~~ ~~٢٣١٥~~ ~~٢٣١٦~~ ~~٢٣١٧~~ ~~٢٣١٨~~ ~~٢٣١٩~~ ~~٢٣٢٠~~ ~~٢٣٢١~~ ~~٢٣٢٢~~ ~~٢٣٢٣~~ ~~٢٣٢٤~~ ~~٢٣٢٥~~ ~~٢٣٢٦~~ ~~٢٣٢٧~~ ~~٢٣٢٨~~ ~~٢٣٢٩~~ ~~٢٣٣٠~~ ~~٢٣٣١~~ ~~٢٣٣٢~~ ~~٢٣٣٣~~ ~~٢٣٣٤~~ ~~٢٣٣٥~~ ~~٢٣٣٦~~ ~~٢٣٣٧~~ ~~٢٣٣٨~~ ~~٢٣٣٩~~ ~~٢٣٤٠~~ ~~٢٣٤١~~ ~~٢٣٤٢~~ ~~٢٣٤٣~~ ~~٢٣٤٤~~ ~~٢٣٤٥~~ ~~٢٣٤٦~~ ~~٢٣٤٧~~ ~~٢٣٤٨~~ ~~٢٣٤٩~~ ~~٢٣٥٠~~ ~~٢٣٥١~~ ~~٢٣٥٢~~ ~~٢٣٥٣~~ ~~٢٣٥٤~~ ~~٢٣٥٥~~ ~~٢٣٥٦~~ ~~٢٣٥٧~~ ~~٢٣٥٨~~ ~~٢٣٥٩~~ ~~٢٣٦٠~~ ~~٢٣٦١~~ ~~٢٣٦٢~~ ~~٢٣٦٣~~ ~~٢٣٦٤~~ ~~٢٣٦٥~~ ~~٢٣٦٦~~ ~~٢٣٦٧~~ ~~٢٣٦٨~~ ~~٢٣٦٩~~ ~~٢٣٧٠~~ ~~٢٣٧١~~ ~~٢٣٧٢~~ ~~٢٣٧٣~~ ~~٢٣٧٤~~ ~~٢٣٧٥~~ ~~٢٣٧٦~~ ~~٢٣٧٧~~ ~~٢٣٧٨~~ ~~٢٣٧٩~~ ~~٢٣٨٠~~ ~~٢٣٨١~~ ~~٢٣٨٢~~ ~~٢٣٨٣~~ ~~٢٣٨٤~~ ~~٢٣٨٥~~ ~~٢٣٨٦~~ ~~٢٣٨٧~~ ~~٢٣٨٨~~ ~~٢٣٨٩~~ ~~٢٣٩٠~~ ~~٢٣٩١~~ ~~٢٣٩٢~~ ~~٢٣٩٣~~ ~~٢٣٩٤~~ ~~٢٣٩٥~~ ~~٢٣٩٦~~ ~~٢٣٩٧~~ ~~٢٣٩٨~~ ~~٢٣٩٩~~ ~~٢٤٠٠~~ ~~٢٤٠١~~ ~~٢٤٠٢~~ ~~٢٤٠٣~~ ~~٢٤٠٤~~ ~~٢٤٠٥~~ ~~٢٤٠٦~~ ~~٢٤٠٧~~ ~~٢٤٠٨~~ ~~٢٤٠٩~~ ~~٢٤١٠~~ ~~٢٤١١~~ ~~٢٤١٢~~ ~~٢٤١٣~~ ~~٢٤١٤~~ ~~٢٤١٥~~ ~~٢٤١٦~~ ~~٢٤١٧~~ ~~٢٤١٨~~ ~~٢٤١٩~~ ~~٢٤٢٠~~ ~~٢٤٢١~~ ~~٢٤٢٢~~ ~~٢٤٢٣~~ ~~٢٤٢٤~~ ~~٢٤٢٥~~ ~~٢٤٢٦~~ ~~٢٤٢٧~~ ~~٢٤٢٨~~ ~~٢٤٢٩~~ ~~٢٤٣٠~~ ~~٢٤٣١~~ ~~٢٤٣٢~~ ~~٢٤٣٣~~ ~~٢٤٣٤~~ ~~٢٤٣٥~~ ~~٢٤٣٦~~ ~~٢٤٣٧~~ ~~٢٤٣٨~~ ~~٢٤٣٩~~ ~~٢٤٤٠~~ ~~٢٤٤١~~ ~~٢٤٤٢~~ ~~٢٤٤٣~~ ~~٢٤٤٤~~ ~~٢٤٤٥~~ ~~٢٤٤٦~~ ~~٢٤٤٧~~ ~~٢٤٤٨~~ ~~٢٤٤٩~~ ~~٢٤٥٠~~ ~~٢٤٥١~~ ~~٢٤٥٢~~ ~~٢٤٥٣~~ ~~٢٤٥٤~~ ~~٢٤٥٥~~ ~~٢٤٥٦~~ ~~٢٤٥٧~~ ~~٢٤٥٨~~ ~~٢٤٥٩~~ ~~٢٤٦٠~~ ~~٢٤٦١~~ ~~٢٤٦٢~~ ~~٢٤٦٣~~ ~~٢٤٦٤~~ ~~٢٤٦٥~~ ~~٢٤٦٦~~ ~~٢٤٦٧~~ ~~٢٤٦٨~~ ~~٢٤٦٩~~ ~~٢٤٧٠~~ ~~٢٤٧١~~ ~~٢٤٧٢~~ ~~٢٤٧٣~~ ~~٢٤٧٤~~ ~~٢٤٧٥~~ ~~٢٤٧٦~~ ~~٢٤٧٧~~ ~~٢٤٧٨~~ ~~٢٤٧٩~~ ~~٢٤٨٠~~ ~~٢٤٨١~~ ~~٢٤٨٢~~ ~~٢٤٨٣~~ ~~٢٤٨٤~~ ~~٢٤٨٥~~ ~~٢٤٨٦~~ ~~٢٤٨٧~~ ~~٢٤٨٨~~ ~~٢٤٨٩~~ ~~٢٤٩٠~~ ~~٢٤٩١~~ ~~٢٤٩٢~~ ~~٢٤٩٣~~ ~~٢٤٩٤~~ ~~٢٤٩٥~~ ~~٢٤٩٦~~ ~~٢٤٩٧~~ ~~٢٤٩٨~~ ~~٢٤٩٩~~ ~~٢٥٠٠~~ ~~٢٥٠١~~ ~~٢٥٠٢~~ ~~٢٥٠٣~~ ~~٢٥٠٤~~ ~~٢٥٠٥~~ ~~٢٥٠٦~~ ~~٢٥٠٧~~ ~~٢٥٠٨~~ ~~٢٥٠٩~~ ~~٢٥١٠~~ ~~٢٥١١~~ ~~٢٥١٢~~ ~~٢٥١٣~~ ~~٢٥١٤~~ ~~٢٥١٥~~ ~~٢٥١٦~~ ~~٢٥١٧~~ ~~٢٥١٨~~ ~~٢٥١٩~~ ~~٢٥٢٠~~ ~~٢٥٢١~~ ~~٢٥٢٢~~ ~~٢٥٢٣~~ ~~٢٥٢٤~~ ~~٢٥٢٥~~ ~~٢٥٢٦~~ ~~٢٥٢٧~~ ~~٢٥٢٨~~ ~~٢٥٢٩~~ ~~٢٥٣٠~~ ~~٢٥٣١~~ ~~٢٥٣٢~~ ~~٢٥٣٣~~ ~~٢٥٣٤~~ ~~٢٥٣٥~~ ~~٢٥٣٦~~ ~~٢٥٣٧~~ ~~٢٥٣٨~~ ~~٢٥٣٩~~ ~~٢٥٤٠~~ ~~٢٥٤١~~ ~~٢٥٤٢~~ ~~٢٥٤٣~~ ~~٢٥٤٤~~ ~~٢٥٤٥~~ ~~٢٥٤٦~~ ~~٢٥٤٧~~ ~~٢٥٤٨~~ ~~٢٥٤٩~~ ~~٢٥٥٠~~ ~~٢٥٥١~~ ~~٢٥٥٢~~ ~~٢٥٥٣~~ ~~٢٥٥٤~~ ~~٢٥٥٥~~ ~~٢٥٥٦~~ ~~٢٥٥٧~~ ~~٢٥٥٨~~ ~~٢٥٥٩~~ ~~٢٥٦٠~~ ~~٢٥٦١~~ ~~٢٥٦٢~~ ~~٢٥٦٣~~ ~~٢٥٦٤~~ ~~٢٥٦٥~~ ~~٢٥٦٦~~ ~~٢٥٦٧~~ ~~٢٥٦٨~~ ~~٢٥٦٩~~ ~~٢٥٧٠~~ ~~٢٥٧١~~ ~~٢٥٧٢~~ ~~٢٥٧٣~~ ~~٢٥٧٤~~ ~~٢٥٧٥~~ ~~٢٥٧٦~~ ~~٢٥٧٧~~ ~~٢٥٧٨~~ ~~٢٥٧٩~~ ~~٢٥٨٠~~ ~~٢٥٨١~~ ~~٢٥٨٢~~ ~~٢٥٨٣~~ ~~٢٥٨٤~~ ~~٢٥٨٥~~ ~~٢٥٨٦~~ ~~٢٥٨٧~~ ~~٢٥٨٨~~ ~~٢٥٨٩~~ ~~٢٥٩٠~~ ~~٢٥٩١~~ ~~٢٥٩٢~~ ~~٢٥٩٣~~ ~~٢٥٩٤~~ ~~٢٥٩٥~~ ~~٢٥٩٦~~ ~~٢٥٩٧~~ ~~٢٥٩٨~~ ~~٢٥٩٩~~ ~~٢٦٠٠~~ ~~٢٦٠١~~ ~~٢٦٠٢~~ ~~٢٦٠٣~~ ~~٢٦٠٤~~ ~~٢٦٠٥~~ ~~٢٦٠٦~~ ~~٢٦٠٧~~ ~~٢٦٠٨~~ ~~٢٦٠٩~~ ~~٢٦١٠~~ ~~٢٦١١~~ ~~٢٦١٢~~ ~~٢٦١٣~~ ~~٢٦١٤~~ ~~٢٦١٥~~ ~~٢٦١٦~~ ~~٢٦١٧~~ ~~٢٦١٨~~ ~~٢٦١٩~~ ~~٢٦٢٠~~ ~~٢٦٢١~~ ~~٢٦٢٢~~ ~~٢٦٢٣~~ ~~٢٦٢٤~~ ~~٢٦٢٥~~ ~~٢٦٢٦~~ ~~٢٦٢٧~~ ~~٢٦٢٨~~ ~~٢٦٢٩~~ ~~٢٦٣٠~~ ~~٢٦٣١~~ ~~٢٦٣٢~~ ~~٢٦٣٣~~ ~~٢٦٣٤~~ ~~٢٦٣٥~~ ~~٢٦٣٦~~ ~~٢٦٣٧~~ ~~٢٦٣٨~~ ~~٢٦٣٩~~ ~~٢٦٤٠~~ ~~٢٦٤١~~ ~~٢٦٤٢~~ ~~٢٦٤٣~~ ~~٢٦٤٤~~ ~~٢٦٤٥~~ ~~٢٦٤٦~~ ~~٢٦٤٧~~ ~~٢٦٤٨~~ ~~٢٦٤٩~~ ~~٢٦٥٠~~ ~~٢٦٥١~~ ~~٢٦٥٢~~ ~~٢٦٥٣~~ ~~٢٦٥٤~~ ~~٢٦٥٥~~ ~~٢٦٥٦~~ ~~٢٦٥٧~~ ~~٢٦٥٨~~ ~~٢٦٥٩~~ ~~٢٦٦٠~~ ~~٢٦٦١~~ ~~٢٦٦٢~~ ~~٢٦٦٣~~ ~~٢٦٦٤~~ ~~٢٦٦٥~~ ~~٢٦٦٦~~ ~~٢٦٦٧~~ ~~٢٦٦٨~~ ~~٢٦٦٩~~ ~~٢٦٧٠~~ ~~٢٦٧١~~ ~~٢٦٧٢~~ ~~٢٦٧٣~~ ~~٢٦٧٤~~ ~~٢٦٧٥~~ ~~٢٦٧٦~~ ~~٢٦٧٧~~ ~~٢٦٧٨~~ ~~٢٦٧٩~~ ~~٢٦٨٠~~ ~~٢٦٨١~~ ~~٢٦٨٢~~ ~~٢٦٨٣~~ ~~٢٦٨٤~~ ~~٢٦٨٥~~ ~~٢٦٨٦~~ ~~٢٦٨٧~~ ~~٢٦٨٨~~ ~~٢٦٨٩~~ ~~٢٦٩٠~~ ~~٢٦٩١~~ ~~٢٦٩٢~~ ~~٢٦٩٣~~ ~~٢٦٩٤~~ ~~٢٦٩٥~~ ~~٢٦٩٦~~ ~~٢٦٩٧~~ ~~٢٦٩٨~~ ~~٢٦٩٩~~ ~~٢٧٠٠~~ ~~٢٧٠١~~ ~~٢٧٠٢~~ ~~٢٧٠٣~~ ~~٢٧٠٤~~ ~~٢٧٠٥~~ ~~٢٧٠٦~~ ~~٢٧٠٧~~ ~~٢٧٠٨~~ ~~٢٧٠٩~~ ~~٢٧١٠~~ ~~٢٧١١~~ ~~٢٧١٢~~ ~~٢٧١٣~~ ~~٢٧١٤~~ ~~٢٧١٥~~ ~~٢٧١٦~~ ~~٢٧١٧~~ ~~٢٧١٨~~ ~~٢٧١٩~~ ~~٢٧٢٠~~ ~~٢٧٢١~~ ~~٢٧٢٢~~ ~~٢٧٢٣~~ ~~٢٧٢٤~~ ~~٢٧٢٥~~ ~~٢٧٢٦~~ ~~٢٧٢٧~~ ~~٢٧٢٨~~ ~~٢٧٢٩~~ ~~٢٧٣٠~~ ~~٢٧٣١~~ ~~٢٧٣٢~~ ~~٢٧٣٣~~ ~~٢٧٣٤~~ ~~٢٧٣٥~~ ~~٢٧٣٦~~ ~~٢٧٣٧~~ ~~٢٧٣٨~~ ~~٢٧٣٩~~ ~~٢٧٤٠~~ ~~٢٧٤١~~ ~~٢٧٤٢~~ ~~٢٧٤٣~~ ~~٢٧٤٤~~ ~~٢٧٤٥~~ ~~٢٧٤٦~~ ~~٢٧٤٧~~ ~~٢٧٤٨~~ ~~٢٧٤٩~~ ~~٢٧٥٠~~ ~~٢٧٥١~~ ~~٢٧٥٢~~ ~~٢٧٥٣~~ ~~٢٧٥٤~~ ~~٢٧٥٥~~ ~~٢٧٥٦~~ ~~٢٧٥٧~~ ~~٢٧٥٨~~ ~~٢٧٥٩~~ ~~٢٧٦٠~~ ~~٢٧٦١~~ ~~٢٧٦٢~~ ~~٢٧٦٣~~ ~~٢٧٦٤~~ ~~٢٧٦٥~~ ~~٢٧٦٦~~ ~~٢٧٦٧~~ ~~٢٧٦٨~~ ~~٢٧٦٩~~ ~~٢٧٧٠~~ ~~٢٧٧١~~ ~~٢٧٧٢~~ ~~٢٧٧٣~~ ~~٢٧٧٤~~ ~~٢٧٧٥~~ ~~٢٧٧٦~~ ~~٢٧٧٧~~ ~~٢٧٧٨~~ ~~٢٧٧٩~~ ~~٢٧٨٠~~ ~~٢٧٨١~~ ~~٢٧٨٢~~ ~~٢٧٨٣~~ ~~٢٧٨٤~~ ~~٢٧٨٥~~ ~~٢٧٨٦~~ ~~٢٧٨٧~~ ~~٢٧٨٨~~ ~~٢٧٨٩~~ ~~٢٧٩٠~~ ~~٢٧٩١~~ ~~٢٧٩٢~~ ~~٢٧٩٣~~ ~~٢٧٩٤~~ ~~٢٧٩٥~~ ~~٢٧٩٦~~ ~~٢٧٩٧~~ ~~٢٧٩٨~~ ~~٢٧٩٩~~ ~~٢٨٠٠~~ ~~٢٨٠١~~ ~~٢٨٠٢~~ ~~٢٨٠٣~~ ~~٢٨٠٤~~ ~~٢٨٠٥~~ ~~٢٨٠٦~~ ~~٢٨٠٧~~ ~~٢٨٠٨~~ ~~٢٨٠٩~~ ~~٢٨١٠~~ ~~٢٨١١~~ ~~٢٨١٢~~ ~~٢٨١٣~~ ~~٢٨١٤~~ ~~٢٨١٥~~ ~~٢٨١٦~~ ~~٢٨١٧~~ ~~٢٨~~

- ٢- بصره x امتدادات سيارة نقل نفال في مدينة دحول الحالية إلى صليانة الجديدة
 دالطافه x قرار وتوزيع جاريات للنفا في لقطبة ثم توارى البلبل
 زيادة قوى العمل في تنظيف التوارى (الكثافة)
 قرار جاريات الخطة الانتقالية والاستغناء عن المقاولين
 قرار زيادة الام والظن فتمت الاستغناء عن التربة (بدل المتأجرة)
 قرار منطقة جديدة للمقابر وتطورها
 تنفيذ مشروع سكة الحجاز في الدائرية لملوك البلد
 قرار منطقة بصره في المنطقة السكنية لتخصيص لرئيس الدواجن
 والمجتمعات السكنية والمخاض
 عرض اسرار ودرود في كل بقعة ممكنة في البلد
 وخاصة في بقاع مجاورة للمؤسسات العامة وفي توارى رئيسية

ج- ا/ باضيه:

- x قرار مكان بصره على التربة وضمان اراضي لاقامة ملعب كرة قدم
 قانون
 قرار بركة سباحة بجزء من مجمع بين اراضي
 قرار قاعة رياضيه قرب مجمع بين اراضي

د- المدارس والمؤسسات التربوية:

- x انجاز المدرسة الابتدائية الجديدة
 x اضمادات لبنانية الابتدائية في الحالية على تحويل الى اعدادية
 x اقامة مدارس وحديات بائنا للمدرسة "م" وثلاثية للمدرسة "ب"
 x اقامة مدرسة للصبيان في الدائرية في الشارع ٧٠ (بستان اول ساني تاش)
 x اقامة قاعة للتشاطات الثقافي والمدرسي في ثانوية بين
 x اقامة قاعة صغيرة في كل من المدرستين الابتدائيتين
 x انجاز بناء القاعة الكبرى في المركز الثقافي "م"
 x بناء قاعة وعرف في سطح بناء المركز

تحت وصيات

- x بناء قاعة لرياضات الاطفال دون السن الاثنا عشر
 x اقامة ملعب للاطفال في كل حي من احياء التربة يتوسطه ارضي للجلس
 (لا يوجد موجود حالياً في سنة مواقع بعض يمكن العمل فيه حالياً وبعضها حال انوار
 الخارطة (المنطقة) في البست المنهوا شدة المجلس من ورثة خليل في انظر
 x اقامة تحت للمدرسة في البست المنهوا شدة المجلس من ورثة خليل في انظر

هـ - التواريخ ذات الصلة

- x تصنيف كل تاريخ الفرعية التي مازالت غير مصبغة والمصدرة في تاريخ مأمولة
- x شراء بيوت قديمة ومصدرة في البلد القديم لتوسيع التواريخ وإيجاد ساحات .
- x إعادة تصنيف تواريخ البلد وتطويرها .
- x تطوير التاريخ . v وفقاً للخطط المتفق عليه مع دائرة الأشغال العامة .
- x ترتيب مداخل البلد .

و - مكتب المجلس

- x إنجاز الجناح الجديد بطابقين الحاليين وإدخاله للاستعمال .
- x بناء طابق ثالث ~~على الجناح الجديد~~ . وتجميع كل أعمال المجلس في هذا الجناح وإجراء الاستئجار القائم .
- x تأسيست وتجديد مكتب المجلس بأحتياجاته الإحتياجات المعاصرة .

ز - مخططات لتطوير البلد مستقبل

- x مواصلة العمل لاحقاً كل إرضاء البلد في منطقة نفوذ المجلس
- x الضغط لتسريع المصادقة على الخارطة الرسمية بما في ذلك القسم الجنوبي المضاف في خارطة مفصلة .
- x وضع خطة سائلة (إعداد ١٩٤٤ م) لتطوير البلد خلال ٢٥ سنة المقبلة في كل المجالات .
- x إيجاد حل لقضية السكن المتزايدة بالتعاون مع وزارة الإسكان والبناء .

كما ذلك ينبغي التأكيد على حاسيات صغيرة إيجابية والتعاون والتشجيع على أقصى درجة بين أعضاء الإدارة ، وفي خلال الاحترام والتفهم المتبادلين ، وأن يعمل كل واحد منا لتقوية هذه الثقة وهذا التعامل .

بالإضافة إلى هذا ينبغي التخطيط سائماً بملاحظات أخرى في اجتماع الإدارة الخاص ،

