

بيان كتلة الوحدة العمالية التقدمية، ٢ شباط ١٩٨٢

الفنادق والمطاعم بيان كتلة الوحدة العمالية التقدمية في نقابة عمال
البيان كتبت الجملة والمقاهي والذي صدر بتاريخ ٢ شباط ١٩٨٢، وفي بداية
والنضال)، ووقع البيان (اننا لا نقدم وعودا، بل نفتح أمامكم طريقا للعمل
ويوسف جعفر، وابراهيم بأسماء أعضاء الكتلة وهم خليل توما، وسهيل خضر،
ومنير نصراوي، وأسعد حماد، ومصطفى جبران، وبرهان يوسف، ورياض الجولاني،
من حيث مهماتها على القاضي. هذا واحتوى البيان على طرح لبرنامج الكتلة
الفنادق العربية، الصعيد الوطني والعمالي والنقابي والعلاقة مع جمعية
عقد اتفاقيات عمل والقضايا المطالبية التي تسعى الكتلة لتحقيقها مثل
مواصلات وملابس، ووضع جماعية، وربط الرواتب بالدولار، والحصول على بدل
والحصول على تعويضات جدول للزيادات تتناسب وارتفاع جدول غلاء المعيشة،
التعسفي، والحصول على قانونية في حالة الاستقالة، والتوقف عن الفصل
الثالث عشر والنضال من الاجازات المرضية والدينية، والدفاع عن راتب الشهر
النشاطات الثقافية، وفي أجل الحصول عليه، كما وعرضت برنامجها بخصوص
النقابة وبرنامج التأمين المجال الصحي، من افتتاح العيادة الطبية في مقر
التطوعي وبرنامجها الصحي، وخطتها في مجال الانشطة الرياضية والعمل
المالي.

٤٢/١٠٢٧
انتبأ لا تقدم وعودا

بل نفتح أمامكم طريقا للعمل والنضال

بَيَان

كتلة الوحدة العمالية التقدمية

خليل توما

يوسف جعفر

سهيل خضر

مصطفى جبران

ابراهيم حماد

برهان يوسف

منير نصراوي

رياض الجولاني

اسعد القاضي

أيضا الرصد والإبلاغ .
أيضا الأشراف والتفتيش .

إن اكتشاف . تلك الوحدة المالية التقليدية والتي عرفتكم فلكم بها في الاجتماعات السابقة لاستقامت أن تقوم هذه النقطة على أحسن وجه . واستطاعت أن تنهضها من طرفها وأن تتكلمها إلى مقر جديد يوضع جديده . وأن تظهر خدماتها المقدمة إلى جماهيرها . إن اكتشاف هذه والتي استلقت تحقيق الإجراءات الفعالة في السنة المالية كما ظهر ذلك جليا لكل عاملنا المتخصصين في التقارير الإدارية . الشؤون المندرجة إلى أعضاء الهيئة العامة تتقدم اليكم ببرنامجها التفصيلي الوافي والممكن تنفيذها والذي تعاهدتم أن تتبادل معهم من أجل تنفيذه .

على المستوى الوطني والعالمي

- 1 - أن تبنى هذه النقطة فلسفة وطنية جديدة تعكس الوجهة التبادلية المبرورة لتكملة وتوضيح طبيعة وأجالة في الحرية والتي تتقبل مقرر .
- 2 - أن تبني هذه النقطة جزءا لا يتجزأ من الاقتصاد العام للتبادلات الفرعية والجمعية والذي يلوذ به التبادل .
- 3 - التبادل يبروز عند مزايا كل فصل لثباته الخاص . من حجم الإجماع العام للتبادلات وعند تنفيذ المادة 19 من قانون العمل .
- 4 - التبادل عند الشهود التي تفرس على تكميل وحيث صالنا في القدس العربية .
- 5 - تطوير علاقات التبادلية بالجمهورية والمؤسسات الأخرى والتي توجد في العام المعظم .

تتلى التوجيه الثاني

- 1 - أن تبدأ . ثانياً ثالثة نقطة تضم فيها أعضاء النقطة المستعدين للعمل أيضا بدون استثناء .
- 2 - إقامة روح التعاون بين أعضاء النقطة مستخدمين أجهادهم .
- 3 - الدفاع بجزء وأما تأكد لكم ذلك عن فعليا صالنا والنضال من أجلها صالنا ونضالها .
- 4 - أعضاء النقطة الاشتراكية التي ما دامت فيما كتفها في الهيئة الإدارية السابقة وتقبلها .
- 5 - وضعها بالاعتماد . الأعضاء والمتخصصين من ذوي الخبرة والخصائص المناطقة من أجل المساعدة في رسم سياسة صحيحة للتبادلية في كافة المجالات ومراقبة تنفيذ المهمات المحددة .
- 6 - العناية الفائقة بعنقود التفتيش والتدويرات التي أمرت عليه والتي اترجعتها ككتلة في الهيئة الإدارية السابقة وذلك طبقا لسياسة الهيئة العامة ودالت من أجل تحقيق هذا الصنفين من أدا . دوره الفعال في تقديم الظروف والمساعدات لمعالمتها .
- 7 - وضع التوجيهات الأخرى التي اترجعتها ككتلة في الهيئة الإدارية السابقة ورائت عليها الهيئة العامة موضع التنفيذ العالمي والفعلي .

الملائمة مع طبيعة التبادلات

إن التنظيم والنظم الذي وصلت إليه النقطة لا يترك مجالاً لمصلحة التبادلات بالاستمرار في تماثلها . أن تلك الأعمال والتدابير حولها عليهم كمثل بالطاقم الجمعية بضرورة التعاون والتنسيق مع النقطة والتبادلات معها حول النقطة التي روت في التقرير الإداري السنوي . إن اكتشاف والتي قامت بدور الوالد في هذا العمل في السنة الماضية من خلال وجودها

في الهيئة الإدارية لتتلق كل الثقة بأنهما الموعودة والفاعلة على إدارة الحوار مع الجمعية وتعمل من أجل ذلك كل ما في وسعها .

الهيئة الإدارية

أما تلك العامة أنه لا مجال هنا للتوسع . إنما نضع أساساً طريقاً للعمل والتبادل من أجل الدفاع عن قضاياها وجوارها من أجل تحقيق التبريد من الملائمة وتلك عاماً أن ما يتطلب به أن يتصلق لا بالتخصصات والمهنة . بالبرق والتخصص . بما وكل التقرير مقررنا وما زال التقرير دائماً وتكتله جميعاً بها وأما التمتع أن تحقق الكثير . وفي أما حاليها ما يلي .

- 1 - عقد اجتماعات عمل جديدة .
- 2 - وضع التوجيهات بالدراسة .
- 3 - الحصول على بدل مواجبات وما يسر .
- 4 - وضع جدول التبادلات لتتاسب وأرتقاء جدول .
- 5 - الحصول على التوجيهات القانونية في حالة الاختلاف .
- 6 - التوافق من العمل التتالي .
- 7 - الحصول على الإجراءات التبريدية والمهنية .
- 8 - الدفاع عن راتب الشهر الثالث عشر والتبادل من حول الحصول عليه في التوافق التي لا تعاد .

المعدل التفاضلي

- 1 - استكمال إعداد التفرقات التفاضلية السابقة . على الطريق التي ابتدأها ككتلة في الهيئة الإدارية السابقة من أصحرت وكلا مرة تفرقت . والفرق .
- 2 - افتتاح دورة ثالثة لا هذا . لتتلاقى صالنا في هذا المجال .
- 3 - عقد التبريد من المصاحفات والتدورات .
- 4 - تطوير التكتية في مقر النقطة .
- 5 - التسي لتحويل على طبع دراسة لأداء العمل .
- 6 - العمل لتتق دورات فورية في اللغة الإنجليزية والفرنسية .
- 7 - العمل بجدوا من أجل التمكن من فتح دورات مهنية إذا كان ذلك ممكناً بالتعاون مع خريجي كلية التبادلات - جامعة بيت لحم .

التمويل الشخصي

كان الدفاع الفاعلة في الميزان فقرة جديدة في نشاط النقطة وما نحن بطرح ما يلي من لجزء تطويرها .

- (1) العمل من أجل تأمين أعضائها من تخصصات مختلفة للدراس .
- (2) الحصول على كميات جديدة من المواد صالنا من أجل تقديمه لمعالمتها .
- (3) تأهيل الأعضاء وتمكينها من رعاية أطفال صالنا .
- (4) فتح دورات تعليمية للتخصصات بالتعاين مع لجنة المرأة العاملة .
- (5) العمل على عقد اجتماعات جديدة مع أعضاء ومهديات في المدن المختلفة لخدمة أعضاء النقطة .
- (6) توفير العلاقة الوثيقة ما بين التفتيش وجمعية التضامن والاستفادة من خدمات الملائمة والأعضاء التي يمكنها أن تقدمها لمعالمتها كما جرى في السنة الماضية .
- (7) العمل من أجل إنشاء لجنة خاصة تقوم بمزاولة مهنة التبادل وتقدم ما يمكن من

التأمين الصحي

لم تكن كثلثنا في الهيئة الإدارية السابقة تقوم بدعاية انتخابية عندما طرحت مشروع نظام التأمين الصحي امام الهيئة العامة . وفي اعتقادنا انه مشروع ممكن التنفيذ ولقد كان لا بد من وضع اسمه القانونية واخذ الموافقة المبدئية من جمعية المقاصد على القبول به . ان اقرار الهيئة العامة للنقابة لهذا المشروع . يدفعنا الى المباشرة في تطبيقه . ومن اجل ذلك ايضا سوف نقوم بالاتصال بجمعية الفنادق لكي تدفع حصتها من تأمين العمال الى صندوق التأمين . كما اننا سوف نبذل كل جهد ممكن من اجل جمع التبرعات واحيا' المشاريع التي يمكنها ان تدر دخلا على هذا الصندوق لتخفيف العبء عن عاملنا . وفي طموحنا ان ننهي المرحلة الاولى من التأمين بالتعاون مع جمعية المقاصد ثم ننطلق الى المرحلة الثانية ليشمل هذا النظام اطبا' وصيدليات في مدن مختلفة يتعاونون مع صندوق التأمين ويعملون ضمن نطاقه . ويجب ان نؤكد ان نجاح هذا المشروع يعتمد على انتسابكم لصندوق التأمين ومساعدتكم للهيئة الادارية المنتخبة في تنفيذه .

المجال الرياضي

سوف نقوم بتنشيط فريق كرة القدم على قاعدة الالتزام الاكيد من قبل اللاعبين من اجل ان ياخذ دوره اللائق به .

المجال العالي

سوف نعمل كل ما في وسعنا من اجل التأكيد العملي للموازنة التقديرية الجريئة التي طرحها اعضا' كثلثنا في الهيئة الادارية السابقة امام الهيئة العامة .

لجنة العمل التطوعي

سوف نستمر بدعم وتوسيع لجنة العمل التطوعي من اجل ان نواصل العمل في خدمة شعبنا .

اننا اذ نطرح امامكم برنامجنا الانتخابي لنؤكد ايضا اننا مع الوحدة العمالية ومن اجلها . الوحدة العمالية الصحيحة والسليمة على اسس واقعية وديموقراطية سليمة والتي تهدف فعلا لخدمة النقابة وتطوير نشاطاتها . بحيث لا تنجر النقابة ابدا الى مهام الخرافات في السنين السابقة .

عاشت نقابتنا حرة مستقلة

عاشت وحدة الطبقة العاملة

ايها الزميل . . ايها الزميلة .

تذكروا انكم امام صندوق الاقتراع انما تقرر ان مستقبل نقابتكم فاختاروا من تسروه الانسب لقيادتها بكل امانة وسلام .